

Verzeichnis der Führungskräfte der RAS samt Jahreseinkommen und Zusatzentlohnung

Rechtsgrundlagen

Landesgesetz vom 13.02.1975, Nr. 16
Landesgesetz vom 23.04.1992, Nr. 10
Landesgesetz vom 22.10.1993, Nr. 17
Bereichsübergreifender Kollektivvertrag (BÜKV) für die Führungskräfte
17.9.2003, abgeändert mit BÜKV vom 5.7.2007
Bereichsabkommen für die Führungskräfte des Landes vom 11.11.2009

Entlohnung der Führungskräfte

A. Besteuerbares Jahreseinkommen:

Es ist das gesamte steuerbare Jahreseinkommen der Führungskräfte unter der Zeile 1 der von der Verwaltung ausgestellten einheitlichen Bescheinigung über die Einkünfte aus nicht selbständiger Arbeit (Mod. CUD).

B. Zusatzentlohnung für Führungsauftrag (bereits im Jahreseinkommen laut Punkt A enthalten):

Funktionszulage:

Sie ist das Ergebnis der Grundlage von monatlich brutto 1.748,90€ multipliziert mit dem der Führungsstruktur zugewiesenen Koeffizienten.

Ergebniszulage:

Sie beträgt durchschnittlich 20% der Funktionszulage für 12 Monate. Die individuelle Zuweisung erfolgt im Ausmaß von 0% bis 25% im Rahmen des zugeteilten Fonds und aufgrund der Leistungsbeurteilung.

Elenco dei dirigenti della RAS col reddito annuo ed il trattamento accessorio

Fonti normative

Legge provinciale 13.02.1975, n. 16
Legge provinciale 23.04.1992, n. 10
Legge provinciale 22.10.1993, n. 17
Contratto collettivo intercompartimentale per il personale dirigente (CCI) del 17.09.2003, modificato col CCI del 5.7.2007
Contratto collettivo di comparto per il personale dirigente della Provincia dell'11.11.2009

Retribuzione dei dirigenti

A. Reddito annuo ai fini fiscali:

È il reddito imponibile annuo complessivo ai fini fiscali dei/delle singoli dirigenti indicato al punto 1 della certificazione unica dei redditi di lavoro dipendente rilasciata dall'Amministrazione (mod. CUD).

B. Trattamento accessorio per l'incarico dirigenziale (già compreso nel reddito annuo di cui al punto A):

Indennità di funzione:

Essa è il risultato della base del mensile lordo 1.748,90€, moltiplicata con il coefficiente attribuito alla struttura dirigenziale.

Indennità di risultato:

Essa ammonta mediamente al 20% dell'indennità di funzione di 12 mensilità. L'attribuzione individuale avviene nella misura tra il 0% ed il 25% nel rispetto del fondo attribuito e sulla base della valutazione.

Funktion Funzione	Vor- und Zuname Nome e cognome	Führungsauftrag Incarico dirigenziale	Koeffizient Coefficiente	Auftragsbeschluss Delibera di conferimento	Besteuerbares Einkommen Reddito imponibile ai fini fiscali	davon Ergebniszulage di cui indennità di risultato
Direktor Direttore	Dr. Ing. Georg Plattner	Abteilungsleiter Direttore di ripartizione	2,2	Nr. / n. 49/04.05.2009 Nr. / n. 47/19.03.2013	2012: 107.068,94 € 2013: 106.327,42 € 2014: 114.971,07 € 2015: 111.066,10 €	2013: 9.234,19€ 2014: 9.234,19€ 2015: 9.234,19€
Technisches Amt Ufficio tecnico	Dr. Ing. Johann Silbernagl	Amtsleiter Direttore d'ufficio	1,3	Nr. / n. 14/27.01.2010 Nr. / n. 8/14.01.2014	2012: 90.223,78 € 2013: 94.627,77 € 2014: 93.607,57 € 2015: 98.712,83 €	2013: 5.456,57€ 2014: 5.456,57€ 2015: 5.456,57€
Verwaltungsamt Ufficio amministrativo	Dr. Fabio Covelli	Amtsleiter Direttore d'ufficio	1,3	Nr. / n. 55/27.04.2010 Nr. / n. 42/15.04.2014	2012: 77.524,60 € 2013: 77.319,48 € 2014: 77.703,60 € 2015: 78.005,76 €	2013: 5.456,57€ 2014: 5.456,57€ 2015: 5.456,57€